

# 我が社は仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートします！

## 社長からのメッセージ

近年、働き方の多様化に伴い女性のみならず男性の育児参加が重要視されています。弊社においても男女問わず仕事と育児が両立できる環境づくりを積極的に推進する事を目指し、特に男性が育児休業を取得しやすい環境づくりを行ってまいります。

社長の顔写真



## ～我が社の目標～

男性の育児休業・出生時育児休業取得率 50%以上  
女性の育児休業取得率 100%以上

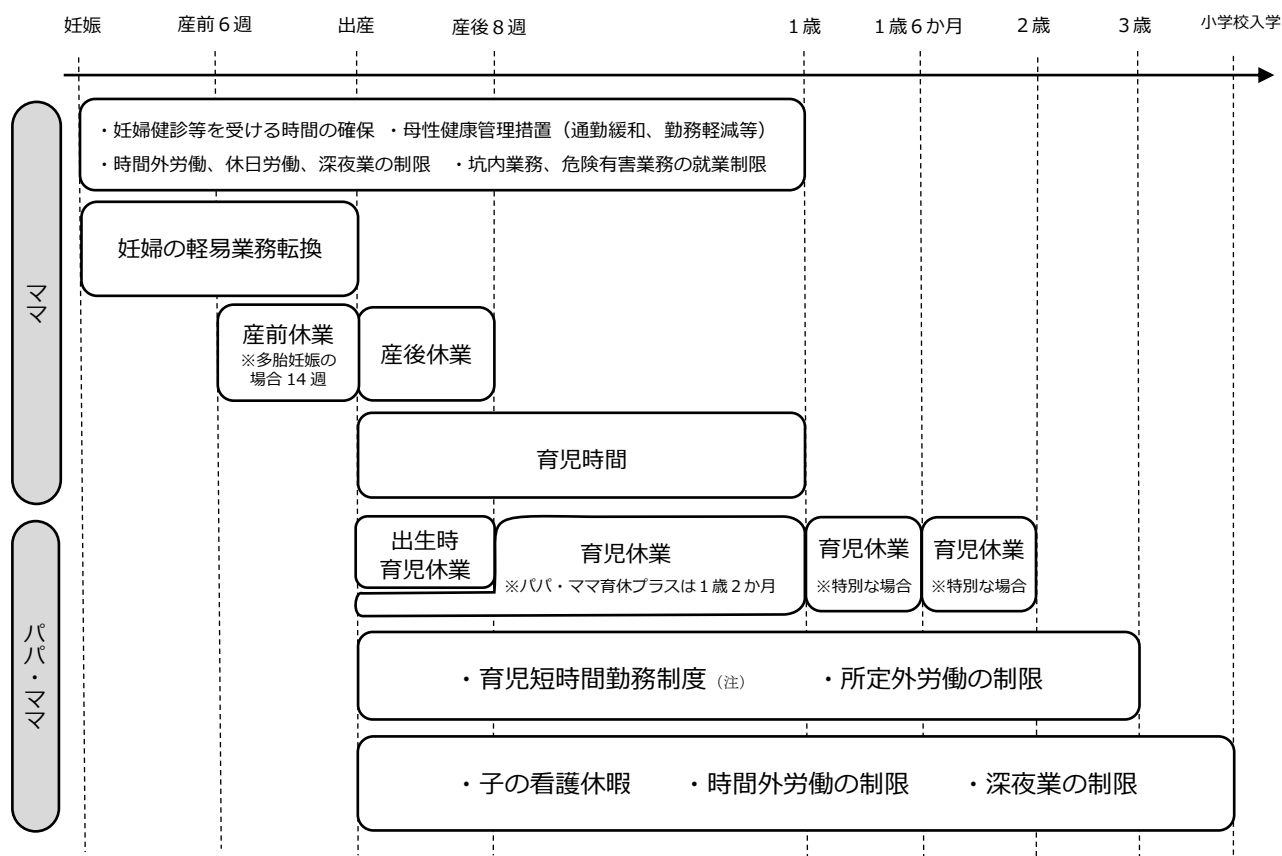
## 育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

そのために、

- 全労働者に対し年に1回以上仕事と育児の両立に関する研修を実施します！
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します！
- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します！

## 育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

### 仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先

三井勇樹まで

(注) 一部又は全部の労働者について、「業務の性質又は業務の実施体制に照らして、所定労働時間の短縮措置を講ずることが困難と認められる業務に従事する労働者」として労使協定により適用除外としている場合、代替措置を記載してください。